

## **КАК ВЫЕХАТЬ НА РАБОТУ ЗА ПРЕДЕЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Статьей 11 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» определено, что трудоустроиваться за границей граждане и иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь могут:

при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

самостоятельно.

Большинство граждан, которые не пользуются услугами данных юридических лиц, а находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников или иными способами, зачастую, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу, или временной регистрации. Этот факт предполагает, что данные граждане проживают и/или работают за рубежом незаконно. Поэтому при нарушениях их прав, они становятся абсолютно незащищены.

Кроме того, выезжая на работу самостоятельно, не зная точных и проверенных данных о работодателях, вы можете стать жертвой торговли людьми, объектами незаконного ввоза с целью сексуальной, трудовой и иных видов эксплуатации.

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за пределы Республики для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, рекомендуется:

до даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде; в случае заключения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства — представить копии таких договоров, заключенных с иностранными нанимателями в ПГиМ;

в подразделении по гражданству и миграции бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь; в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь (тел. 379-27-75) получить информацию о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;

поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

При решении выехать на работу за пределы Республики Беларусь помните:

при заключении трудового договора (контракта) необходимо внимательно изучить и оговорить условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, правах и обязанностях сторон,

условий проживания, питания, других социальных гарантиях, основаниях для расторжения контракта и др.;

выезжающие на работу за границу обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае визового режима), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);

необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь. Наличие лицензии накладывает на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих содействие в трудоустройстве граждан за рубежом, ряд обязательств.

Трудовой договор (контракт) должен содержать информацию:

о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное и сверхурочное время;

о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;

об условиях переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта; о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

Обращаем внимание, что в случае выезда граждан на работу за пределы Республики Беларусь при содействии лицензиатов:

- перезаключать за границей трудовой договор с иностранным нанимателем запрещено;

- в случае нарушения за границей условий заключенного договора необходимо обращаться в Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь (г. Минск, ул. Городской вал, 4) или на адрес электронной почты ([dcm@mia.by](mailto:dcm@mia.by)).

Список юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) размещен на сайте МВД РБ: <https://mvd.gov.by> — О министерстве — Департаменты — Департамент по гражданству и миграции Трудовая миграция — Информация для самостоятельного выезда.

**Помните!**

Во время пребывания за границей ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт; не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги; периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания; в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где Вы находитесь.